



# Как с помощью нового сервиса в экосистеме 1С сэкономят **миллионы** рублей на сотрудниках



Раптовский Александр  
Руководитель 1С-Старт и  
Цифровые бизнес решения

# Ключевые причины потери сотрудников

**77%** - недовольны своей зарплатой

**42%** - отсутствие карьерного роста

**20%** - не устраивает руководство

**19%** - нет интересных задач

**18%** - мало свободного времени

**16%** - отсутствует обучение

# Чрезмерный рост ФОТ – финансовые потери для бизнеса

Недовольство сотрудников своей зарплатой толкает бизнес на самый дорогой шаг – **на увеличение фонда оплаты труда**

**НО!** Излишний рост ФОТ на предприятии с 5 000 сотрудниками и общим годовым ФОТ 3,6 млрд. на 12% вместо возможных 11% при сохранении той же эффективности приводит к экономическим потерям **36 млн рублей** на ровном месте

**Однако!** Недостаток роста ФОТ на предприятии с 5 000 сотрудниками и общим годовым ФОТ 3,6 млрд. на 10% вместо нужных 11% приводит к повышению текучки кадров и к экономическим потерям **30-40 млн рублей** —

**Как оптимизировать ФОТ без потери производительности и излишнего финансирования?**

# Помощь сотрудникам может замедлить рост ФОТ

Сотрудники начинают уходить из компании, когда перестают справляться с расходами. Исследования показывают, что формирование у сотрудника ощущения нехватки денег и низкой зарплаты происходит не сразу, а постепенно:

**1** чем **чаще** сотрудник сталкивается с ситуациями, когда ему надо где-то занять, тем чаще он думает о том, что у него низкая зарплата

**2** чем чаще сотрудник думает о том, что у него низкая зарплата, тем хуже он работает

**3** или уходит в другую компанию

Для замедления темпов роста ФОТ, снижения текучки кадров, улучшения лояльности и мотивации персонала необходимо найти **решение для проблемы №1.**

Именно эта проблема запускает цепочку событий, приводящих к невыгодным для бизнеса действиям и существенному росту затрат на ФОТ, найм и удержание сотрудников.

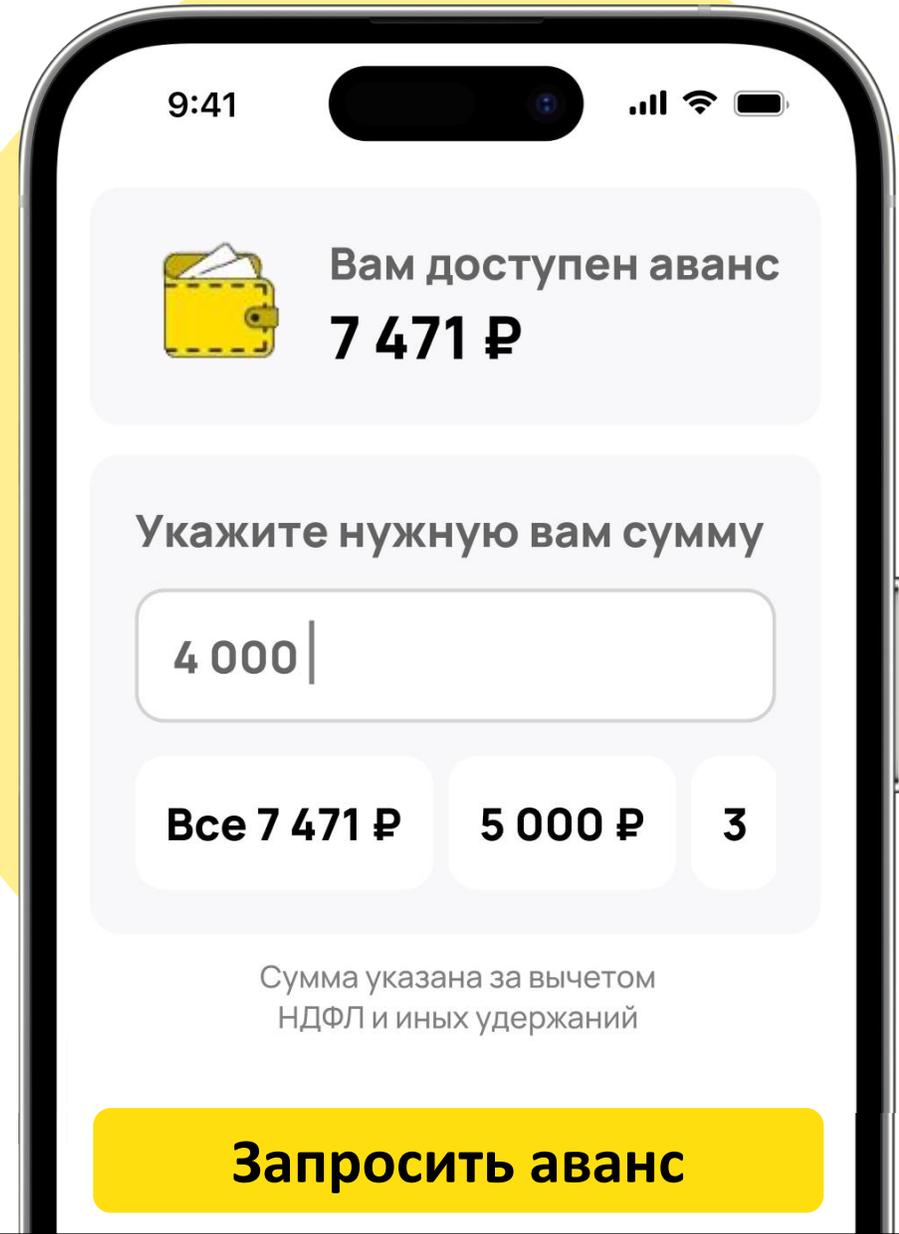
**Есть ли такое решение?**

# Решение есть

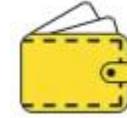
## Зарплата сразу

- это новый сервис в экосистеме 1С, позволяющий сотрудникам, работающим по трудовым договорам, получать часть заработной платы за отработанные дни раньше привычных зарплатных дней

Сервис доступен в зарплатных решениях Фирмы 1С и КЭДО [1С:Кабинет сотрудника](#), а также доступен для интеграции с любым КЭДО решением бизнеса.



# Как это работает



Зарплата  
сразу



Справа типовой сотрудник, у которого есть отработанные дни, но неожиданно не хватает денег. Из-за отсутствия возможности решить свою проблему здесь и сейчас он начнёт думать:

*«мне мало платят»*

*«надо попросить поднять зарплату»*

*«надо поискать новую работу»*

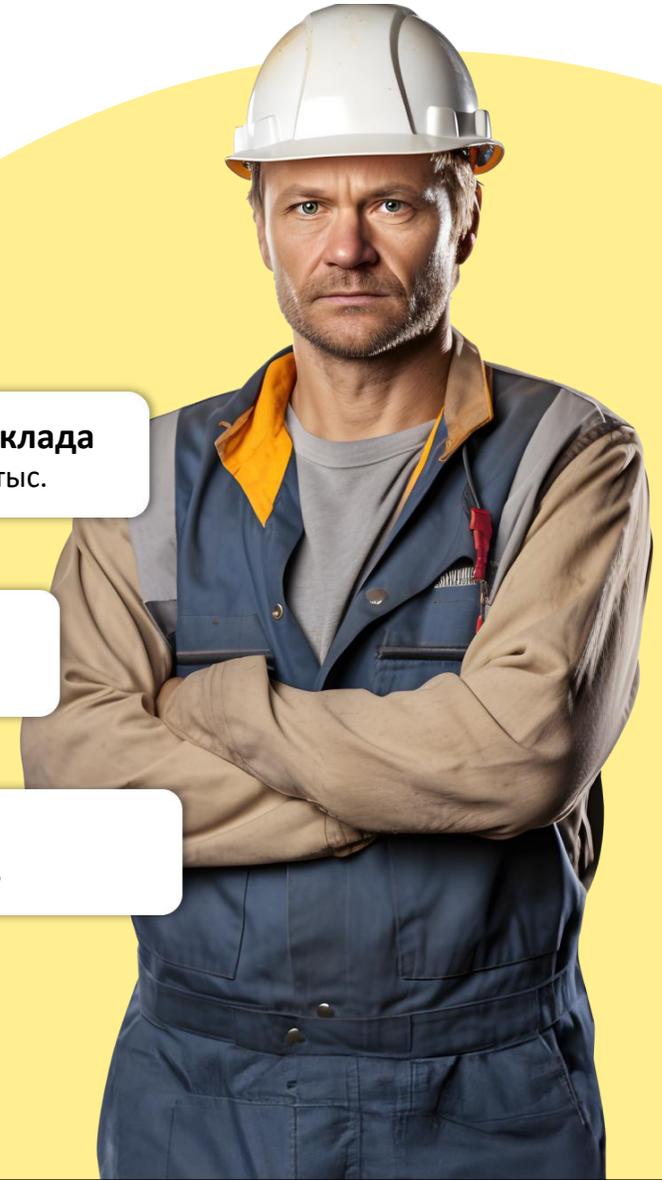
*«за эти деньги я вам не обязан»*

Всё это приведёт либо к потере сотрудника, либо к снижению его производительности, либо к росту затрат.

**Работник склада**  
Зарплата 45 тыс.

**Зарплата**  
через 7 дней

**Требуются**  
4 тыс. на АКБ





Мой кабинет

Кликните  
для просмотра



**Работник склада**  
Зарплата 45 тыс.

**Зарплата**  
через 7 дней

**Требуются**  
4 тыс. на АКБ

9:41



Вам доступен аванс

**7 471 ₽**

Укажите нужную вам сумму

4 000 |

**Все 7 471 ₽**

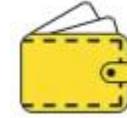
**5 000 ₽**

**3**

Сумма указана за вычетом  
НДФЛ и иных удержаний

**Запросить аванс**

# Выгода для бизнеса



Зарплата  
сразу



## Снижение текучки и рост лояльности

Сотрудники преданы компании, если думают, что она заботится об их финансовом благополучии и реже решаются на уход, если не испытывают финансового стресса

## Рост производительности

Сотрудники лучше справляются с рабочими задачами, когда не отвлекаются на решение личных финансовых проблем

## Повышение мотивации

Сотрудники готовы больше работать, когда видят в онлайн-режиме результаты своего труда в виде доступных денег

## Ваше преимущество на рынке труда

Более частые выплаты весомый аргумент в пользу выбора вашей компании соискателями

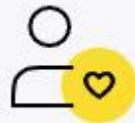
## Поощрение без доп. расходов

Возможность увеличения лимитов можно использовать как часть системы поощрения сотрудников за хорошую работу

## Рост удовлетворенности текущей ЗП

Получение части зарплаты по запросу помогает более равномерно оплачивать свои расходы, и как следствие реже испытывать потребность в более высокой зарплате

# Результаты перехода на схему выплаты зарплаты чаще 2 раз в месяц



## Рост лояльности сотрудников

На **42%** вырастает лояльность  
сотрудников

Источник: [РБК](#)



## Снижение текучки кадров

На **36%** сокращается текучка  
кадров

Источник: [РБК](#)



## Снижение затрат на найм

Вакансии с частыми выплатами  
закрываются быстрее обычных

Источник: [Ведомости](#)



## Рост эффективности бизнеса

Лучшие условия труда и оплаты  
привлекают лучшие кадры

# Авито Работа о более частых выплатах ЗП



**52%**

соискателей

хотят получать  
зарплату чаще 2-х раз  
в месяц



Для компании такая форма оплаты – выгодная инвестиция, которая окупается за счет того, что **сотрудники остаются работать в компании надолго.**



Вакансии с ежедневными выплатами вошли в топ-5 самых популярных запросов

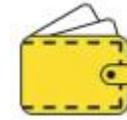


«Мы отмечаем вакансии таких работодателей значком **«Частые выплаты»**, что при прочих равных условиях **может стать фактором выбора работодателя**», — рассказывает управляющий директор «Авито Работа»

Источник: [Ведомости](#)

# Кому актуален сервис в первую очередь:

- бизнес активно расширяется
- текучка кадров выше средней
- большие затраты на обучение сотрудников
- ограниченный зарплатный фонд
- конкурентная отрасль
- дефицит квалифицированных кадров
- долгий период закрытия вакансий



Зарплата  
сразу



9:41   

 Вам доступен аванс  
**7 471 ₽**

Укажите нужную вам сумму

**Все 7 471 ₽** **5 000 ₽** **3**

Сумма указана за вычетом  
НДФЛ и иных удержаний

# Сервис «Зарплата сразу» для бизнесов всех размеров



Зарплата  
сразу



## Малый бизнес

### Производство

350 сотрудников

70 тыс. руб ср. ЗП

15% текучка кадров

18% рост ФОТ в 2023

## Средний бизнес

### Аптечная сеть

1500 сотрудников

60 тыс. руб ср. ЗП

18% текучка кадров

11% рост ФОТ в 2023

## Крупный бизнес

### Торговая сеть

20 000 сотрудников

45 тыс. руб ср. ЗП

23% текучка кадров

14% рост ФОТ в 2023

# ФЭО для малого бизнеса



Зарплата сразу



## Производство

Штат: 350 сотрудников

Ср. зарплата: 70 000 руб./мес

	Без сервиса		С внедрением	
Текучка (ср. годовой показатель):	15%	→	12%	-3% (-20%)
Прирост ФОТ (ср. годовой показатель):	18%	→	17%	-1% (-5%)
Ср. срок закрытия вакансии:	3 месяца	→	1 месяц	-1м (-66%)



Зарплата сразу

Внедрение «Зарплата сразу» позволяет уменьшить ежегодные расходы на текучку кадров и чрезмерный рост ФОТ, сэкономяв более:

# +5 800 000 руб/год

Снижение затрат на закрытие вакансий:

**+735 000 руб.**

Снижение затрат на излишний рост ФОТ:

**+2 900 000 руб.**

Снижение потерь на простое на время поиска:

**+3 000 000 руб.**

Затраты на сервис в версии КОРП на 100% сотрудников:

**-250 000 руб.**

8% ФОТ в краткосрочный кредит под 25% годовых

**-480 000 руб.**

# ФЭО для среднего бизнеса



Зарплата сразу



## Аптечная сеть

Штат: 1500 сотрудников

Ср.зарплата: 60 000 руб./мес

	Без сервиса		С внедрением	
Текучка (ср. годовой показатель):	18%	→	14%	-4% (-22%)
Прирост ФОТ (ср. годовой показатель):	11%	→	10%	-1% (-9%)
Ср. срок закрытия вакансии:	2 месяца	→	1 месяц	-1м (-50%)

Внедрение «Зарплата сразу» позволяет уменьшить ежегодные расходы на текучку кадров и чрезмерный рост ФОТ, сэкономяв более:

# +18 000 000 руб/год

Снижение затрат на закрытие вакансий:

**+3 600 000 руб.**

Снижение затрат на излишний рост ФОТ:

**+10 000 000 руб.**

Снижение потерь на простое на время поиска:

**+7 200 000 руб.**

Затраты на сервис в версии КОРП на 100% сотрудников:

**-1 800 000 руб.**

10% ФОТ в краткосрочный кредит под 25% годовых

**-2 200 000 руб.**

# ФЭО для крупного бизнеса



Зарплата сразу



## Торговая сеть

Штат: 20 000 сотрудников

Ср.зарплата: 45 000 руб./мес

	Без сервиса	→	С внедрением	 Зарплата сразу
Текучка (ср. годовой показатель):	23%	→	18%	-5% (-22%)
Прирост ФОТ (ср. годовой показатель):	11%	→	10%	-1% (-10%)
Ср. срок закрытия вакансии:	3 недели	→	2 недели	-1н (-25%)

Внедрение «Зарплата сразу» позволяет уменьшить ежегодные расходы на текучку кадров и чрезмерный рост ФОТ, сэкономив более:

# +123 000 000 руб/год

Снижение затрат на закрытие вакансий:

**+18 000 000 руб.**

Снижение затрат на излишний рост ФОТ:

**+108 000 000 руб.**

Снижение потерь на простое на время поиска:

**+22 500 000 руб.**

Затраты на сервис в версии КОРП на 100% сотрудников:

**-14 400 000 руб.**

5% ФОТ в краткосрочный кредит под 25% ежемесячно

**-11 100 000 руб.**

# Финансирование не проблема



Зарплата  
сразу



Даже при использовании бизнесом краткосрочных заёмных средств для обеспечения сотрудникам доступа к части своей зарплате раньше срока **выгода и экономический эффект от внедрения сервиса очевидны**

1

Не создаётся новый объект финансирования

2

Финансирование требуется только для частичных выплат по зарплате

3

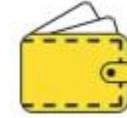
В раннем финансировании нуждается не более 10% ежемесячного ФОТ

4

Более ранние выплаты уменьшают финансовую нагрузку на официальные дни выплаты зарплаты

Основные выплаты по зарплате будут приходиться только и только на официальные зарплатные дни.

# «Зарплата сразу» в 1С

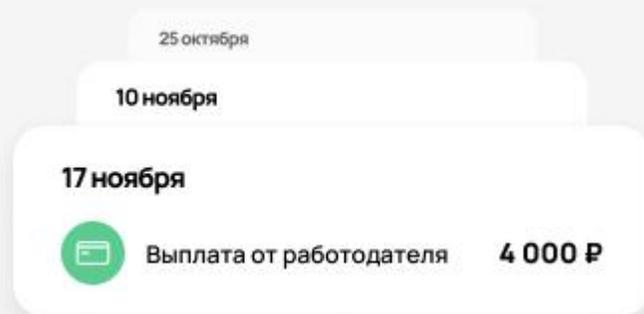


Зарплата  
сразу



## Автоматизация выплат части ЗП

Расчёт и перевод части  
заработанных денег  
сотруднику происходят  
автоматизировано



## Без бумажной волокиты

Не нужно согласовывать выплату  
досрочного авансового платежа

Укажите нужную вам сумму

2500 Р

500 Р 5 000 Р

## Без изменений в процессах

Не нужно менять процессы  
компании, трудовые договора с  
сотрудниками и дополнительно  
нагружать кадры и бухгалтерию



# Удобно и функционально

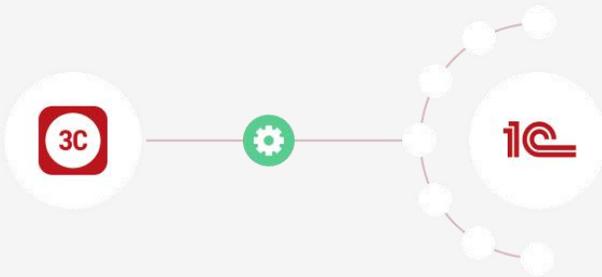


Зарплата  
сразу



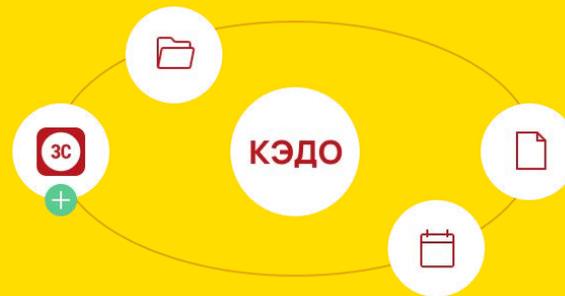
## Универсальное решение

Сервис «Зарплата сразу» работает во всех продуктах 1С\*, с любыми зарплатными проектами и в любом банке



## Удобное подключение

Входит в решение **1С:Кабинет сотрудника\*\***, а также доступно для интеграции с вашей системой КЭДО



## Гибкие настройки

Бизнес сам настраивает удобные лимиты и частоту запросов, а также скорость проведения платежей



\* во всех продуктах 1С с подсистемой 1С «Зарплата и управление персоналом» или «1С:Зарплата и управление персоналом»

\*\* [1С:Кабинет сотрудника](#) - это КЭДО решение Фирмы 1С

# Быстро и без нагрузки



Зарплата  
сразу



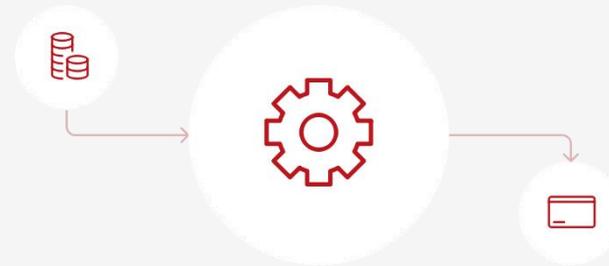
## Мгновенные зарплатные выплаты

Быстрые зарплатные платежи в течение 5-9 минут доступны в популярных зарплатных банках



## Без нагрузки на бизнес

Полная автоматизация операций и учёта, не придётся менять текущие процессы и нанимать дополнительных людей



## Безопасно для финансовой политики

Сервис не замораживает весь ФОТ для своих нужд, а использует для досрочных выплат не более 10%. Ваши деньги продолжают работать на вас





## Обезличенные данные

Сервис не получает персональные данные ваших сотрудников, работа сервиса построена на обработке обезличенных данных



## Работает строго по НК РФ и ТК РФ

Сервис формирует кадровые, бухгалтерские и платёжные операции в соответствии с НК и ТК РФ, соблюдает правила сбора и учёта НДФЛ и не мешает работе кадровиков, расчётчиков и бухгалтеров



## Безопасность платежей

Настраиваемые лимиты и ограничения управляются в нескольких контурах, обеспечивая бизнесу гибкую настройку платежей и высокий уровень безопасности от переоплат

# Типовой кейс сотрудника



Зарплата  
сразу



1

Иван,  
менеджер магазина,  
у которого:

График: 2/2  
Зарплата: 40 000

2

Аванс по зарплате будет  
выплачен 25-го числа,  
а сегодня только 18-е

Отработал: 10 дней / 120 часов  
Заработано: 25 000

3

У Ивана назначен платный  
приём у зубного врача 20 числа  
и ему нужны деньги

Необходимо: 4 500

4

Иван открывает приложение  
КЭДО работодателя  
и запрашивает нужную сумму

Доступно: 10 000  
Запрос: 4 500

5

Запрос отправлен и через  
7 минут деньги приходят  
на зарплатную карту Ивана

Поступление: +4 500  
Ожидание: 7

6

Остаток зарплаты придёт  
в обычные даты выплаты  
зарплаты

Итог:  
Иван рад, что не пришлось занимать

# Схема работы сервиса

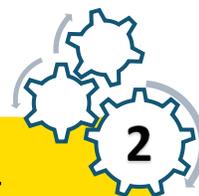


Зарплата сразу



После получения запроса сервис внутри ЗУП\* проверяет возможность его исполнения

Настройки: **OK**      Лимиты: **OK**  
Сотрудник: **OK**      Страховка: **OK**



Сервис автоматически оформляет необходимые документы - начисление аванса, зарплатную ведомость в банк

Документы: **Оформлены**  
Режим выплаты: **Автоматический**



Формируется и подписывается распоряжение на оплату ведомости (реестра) и отправляется в банк\*\*

Платёж: **Подписан и передан в банк**  
Режим выплаты: **Автоматический**



Банк исполняет платёж в рамках зарплатного проекта, Иван получает деньги на свою ЗП карту

Платёж: **Исполнен**  
Запрос: **Иван получил 4500 руб.**



Сервис запрашивает от банка информацию о ходе исполнения платежа, оформляет документы подтверждения или отмены

Платеж: **Учтён**  
Заявка: **Выполнена**



Начисления и выплаты, производимые бухгалтером в дни выплаты зарплаты, учитывают успешные выплаты ДАП\*\*\*

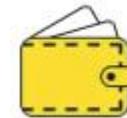
Итог: **Все выплаченные ДАП не формируют доп. нагрузку на бухгалтерию и расчётчиков**

\* ЗУП - 1С:ЗУП, 1С:ERP, 1С:Комплексная автоматизация

\*\* Версия КОРП сервиса имеет функционал прямой интеграции бизнеса с банками Альфа-Банк, МКБ, Сбербанк, ТБанк, Точка

\*\*\* ДАП - досрочный авансовый платёж

# Тарифы «Зарплата сразу» в 1С



Зарплата  
сразу



**0** руб.

**для сотрудников**

В тарифах Базовый и Корп сотрудник ничего не платит за использование сервиса



от **45** руб.  
за сотрудника

**для компании**

Стоимость одной лицензии за одного подключенного сотрудника в месяц



**0** руб.

**запуск**

Расскажем про сервис, проведём онлайн-презентацию и подключим вашу компанию на 3 месяца бесплатно



**Если у вас нет КЭДО решения,  
вы можете получить КЭДО и «Зарплата  
сразу» в едином продукте**

**1С:Кабинет сотрудника**

(готовое решение «под ключ»)



# 1С:Кабинет сотрудника

**1С:КС** - одно из лучших решений  
для кадрового электронного  
документооборота (КЭДО)

Трудовые договора

Заявления

Справки

Запросы в бухгалтерию

24/7

Запросы в кадры

Расчётные листы

Бесплатные УНЭП

И многое другое



Более

**600** тыс.

активных пользователей\*

Более

**5 500**

подключённых клиентов\*

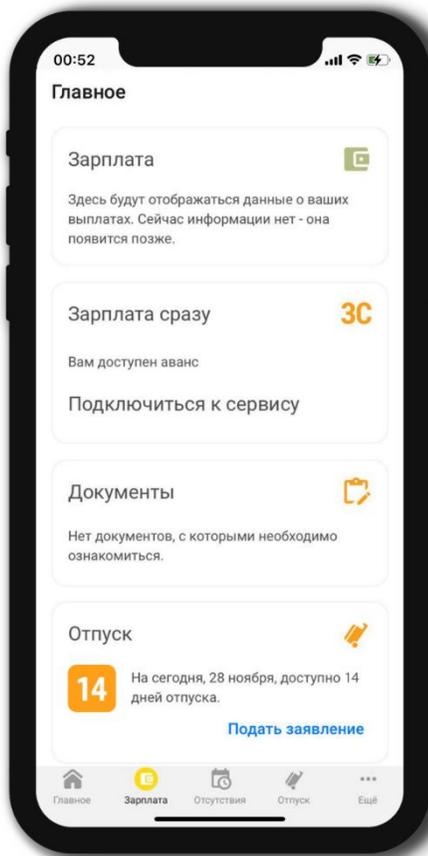
# Сервис в 1С:КС



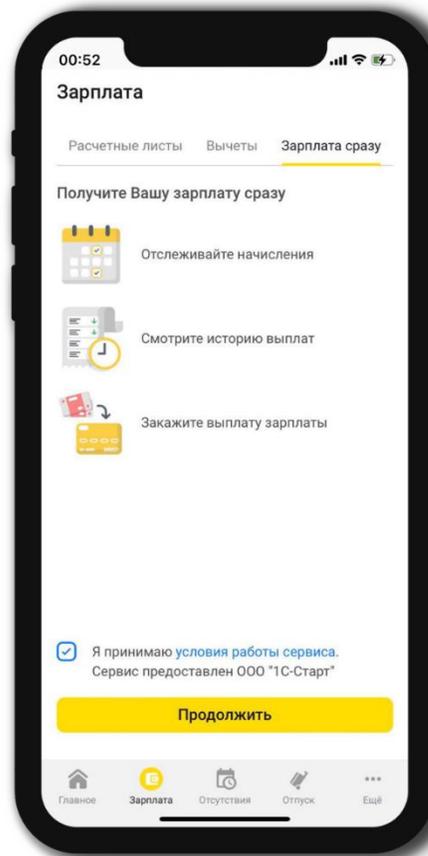
Зарплата сразу доступна в 1С:Кабинет сотрудника\*, начиная с версии 7.1 и выше.



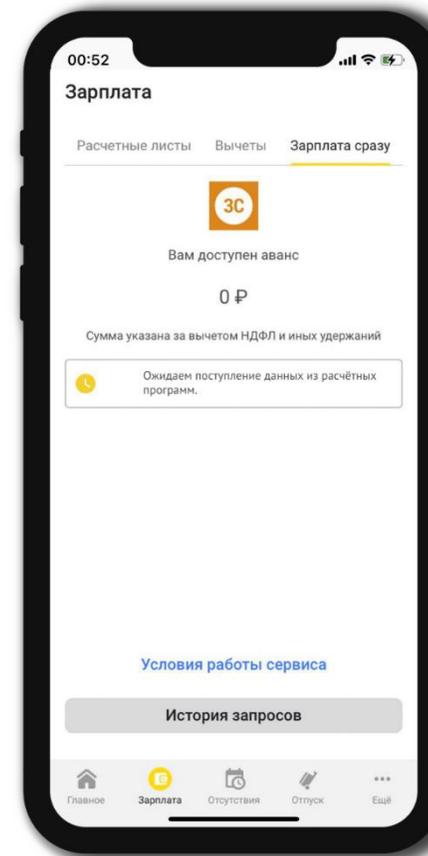
**Рис. 1**  
Сотрудник входит  
в приложение 1С:КС



**Рис. 2**  
Сотрудник переходит  
в раздел зарплата



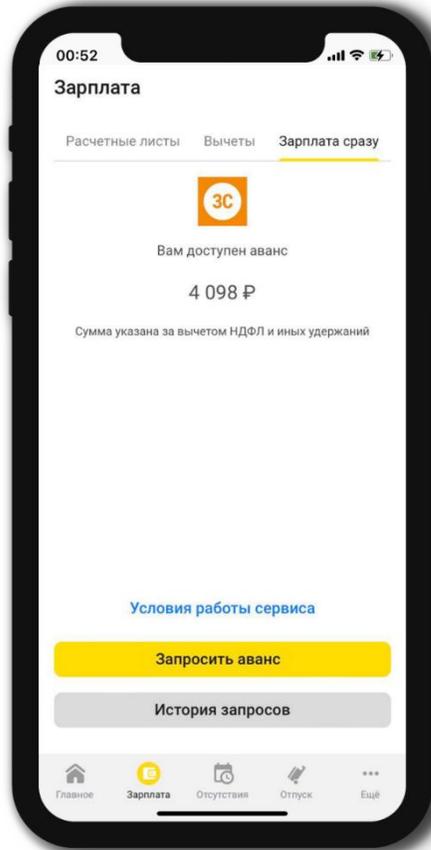
**Рис. 3**  
Сотрудник соглашается  
с условиями сервиса



**Рис. 4**  
Обрабатывается запрос  
на подключение

\* - 1С:Кабинет сотрудника - это решение 1С для КЭДО - кадрового ЭДО ([страница решения](#))

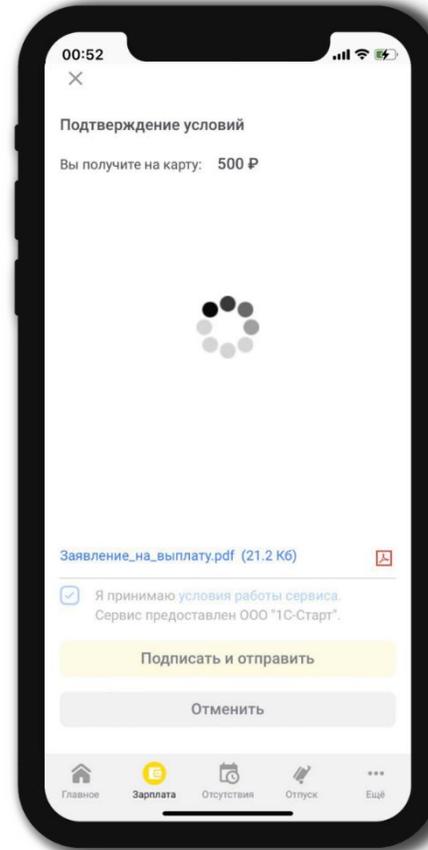
# Пример работы в 1С:КС



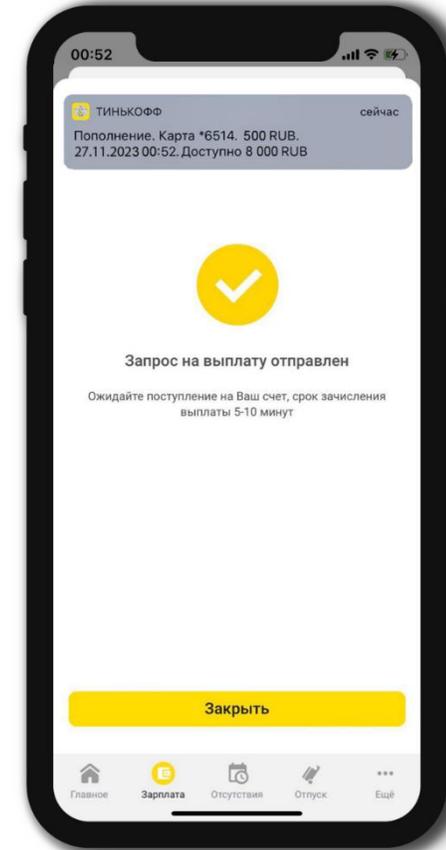
**Рис. 5**  
Сервис показывает доступные для вывода деньги



**Рис. 6**  
Сотрудник запрашивает необходимую сумму



**Рис. 7**  
Запрос на досрочную выплату обрабатывается



**Рис. 8**  
Выплата обработана, деньги зачислены на карту

# До 6 месяцев ВСЁ бесплатно



**0** руб.



**за всё до 6 месяцев**

Подключайте единым комплектом  
«1С:Кабинет сотрудника» и  
«Зарплата сразу» до 31 декабря  
2024 года и получайте до 6 месяцев  
бесплатного периода

## Выгодный комплект на специальных условиях

Для того чтобы воспользоваться выгодным предложением, оставьте заявку на странице продукта или позвоните по телефону ниже:

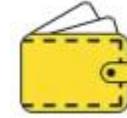
[zarplata-srazu.ru](https://zarplata-srazu.ru)

**8 (499) 755-85-96**



Улучшайте удовлетворённость  
ваших сотрудников своей зарплатой  
вместе с сервисом «Зарплата сразу»  
**и экономьте миллионы рублей**

# Популярные вопросы по сервису



Зарплата  
сразу



## #1. Сервис изменит мои зарплатные дни

Сервис никак не влияет на официальные дни выплаты аванса и окончательного расчёта, прописанные в трудовых или коллективных договорах. Если в вашей компании аванс выплачивается 25 числа, а окончательный расчёт — 10 числа следующего месяца, то всё так и останется.

## #2. Сервис не оставит бухгалтерии денег для выплаты зарплаты

Алгоритмы сервиса спроектированы таким образом, чтобы на выплату зарплаты в привычные дни (в аванс или в окончательный расчёт) всегда оставались деньги.

## #3. Сервис формирует дополнительную нагрузку на бухгалтерию

Все операции расчёта и формирования платежей производятся автоматически без участия бухгалтерии. В дни расчёта аванса или зарплаты расчётчик или бухгалтер видит, что у сотрудника были досрочные авансовые платежи, после чего эти выплаты автоматически учитываются программой 1С.

## #4. Сервис требует подавать табели рабочего времени чаще

Для сотрудников, имеющих окладную часть зарплаты, не требуется, чтобы табели рабочего времени подавались раз в день или каждую неделю. Алгоритмы сервиса делают расчёт прогнозной суммы на основании производственного графика сотрудника, данных о больничном и исполнительных листах. Для сотрудников, работающих на ЧТС (часовая тарифная ставка), данные об отработанных часах должны попадать в 1С:ЗУП (1С:ERP, 1С:КА) чаще 2 раз в месяц.

## #5. Сервис неверно посчитает НДФЛ

Сервис и 1С:ЗУП (1С:ERP, 1С:КА) считают и учитывают НДФЛ с каждого досрочного авансового платежа в строгом соответствии с правилами уведомления по НДФЛ и сроками оплаты НДФЛ. На сегодняшний день нет требований платить НДФЛ в бюджет с каждой выплаты день в день, на это есть два специально отведённых дня в каждом месяце.

## #6. Сервис переплатит сотруднику

Для защиты от переплаты в сторону сотрудника сервис использует проработанную систему лимитов, настраиваемую на стороне работодателя, сервиса и банка, а алгоритмы расчёта не только учитывают ключевые параметры сотрудника в 1С:ЗУП (1С:ERP, 1С:КА), включая исполнительные листы, больничные и иные удержания, при расчёте, но также дополнительно страхует каждую выплату отпускными днями, пересчитанными в рубли.

## #7. Вместо 2 раз в месяц теперь надо платить сотрудникам каждый день или каждую неделю

Это не так. Сервис «Зарплата сразу» не переводит бизнес на ежедневные или еженедельные выплаты зарплаты сотрудникам. Сервис даёт сотрудникам возможность по запросу получить часть (только часть) накопленной зарплаты за отработанные дни в форме досрочного аванса по зарплате в рамках установленных работодателем лимита. Сервис по умолчанию не производит начисления и выплаты ежедневных или еженедельных досрочных авансов по зарплате, поэтому не переводит бизнес на новую схему оплаты.



**Зарплата  
сразу**



**Ещё больше популярных и интересных вопросов  
и ответов по работе сервиса «Зарплата сразу» по адресу:**

**[zarplata-srazu.ru/faq](https://zarplata-srazu.ru/faq)**



# Спасибо за внимание

Раптовский Александр

Руководитель  
1С-Старт и Цифровые бизнес решения

8 (499) 755-85-96

[araptovskiy@1c-start.biz](mailto:araptovskiy@1c-start.biz)